

# ПОЛИТИКА ЗА ЗАЕТОСТТА

Аква Парк АД (Екшън Аквапарк и Аква Невис Клуб Хотел) цели да бъде организация, която се отличава в индустрията с това, че ефикасно спазва препоръките за качество, безопасност на храните, отношение към гостите, здравословни условия на труд, безопасност и ориентирана към околната среда система за управление с устойчиви практики в областта. Професионално обучен персонал, който непрекъснато подобрява и усъвършенства практиките и знанията си по отношение на правните изисквания и пази интересите на всички акционери.

Нашите служители са нашето богатство и по тази причина се ангажираме с опазването на служителите и техните човешки права. Политиката ни е изключително стриктна и е съобразена със следните категории и цели:

- ✓ Ние ценим нашите служители и се отнасяме с тях честно и с уважение, без дискриминация, независимо от тяхната възраст, сексуална ориентация, етническа принадлежност, религия, култура, семейно положение, лични убеждения или инвалидност;
- ✓ Ние следим с искрен интерес развитието в Трудовия Сектор и осигуряваме обучение, за да подпомогнем нашите служители при стъпването им в длъжност, както и през цялостната им кариера;
- ✓ Работим в съответствие с всички приложими закони и регламенти, свързани със Заетостта, в нашата държава;
- ✓ Подкрепяме наемането на персонал от местната общност;
- ✓ Непрекъснато провеждаме обучение с цел запознаването на персонала с устойчивите практики, които се стремим да развиваме;
- ✓ Нашият отдел Човешки ресурси и Мениджърски екип са ангажирани с политика на отворените врати;
- ✓ Нашите служители са окуражавани да обсъждат с нас всякакъв вид проблеми, както и оплаквания, притеснения, също така и предложения.



Мила Разсолкова  
Генерален Мениджър  
01-05-2016

